

ДАТА

# Тверьуниверсалбанк всегда рядом

В минувшую субботу, 14 ноября, Тверьуниверсалбанк отметил свое 19-летие. И на протяжении всей своей истории этот банк всегда был не просто одним из региональных банков, которых в нашей стране сотни, а представлял собой значимую величину в банковской системе России

На пике своего развития Тверьуниверсалбанк уверенно конкурировал с крупнейшими банками страны, по объемам активов входя в первую двадцатку банков России, его филиалы успешно функционировали в различных регионах страны. На том этапе развития российской банковской системы многие новые для нее механизмы зарождались и утверждались на рынке благодаря Тверьуниверсалбанку. К примеру, именно здесь впервые были разработаны и применены схемы вексельных расчетов, которые сыграли важнейшую роль в решении проблемы взаимных неплатежей. Первые зарплатные проекты и первые банкоматы во многих регионах тоже появились при активном участии этого банка. А то, что после отзыва лицензии Тверьуниверсалбанку удалось сохранить свое доброе имя и доверие клиентов, вообще заслуживает того, чтобы навсегда остаться в истории мировой банковской системы в качестве уникального случая.

К своему 19-летию Тверьуниверсалбанк во главе с его бессменным президентом Александрой Козыревой тоже подошел неформально. Во-первых, накануне Александра Михайловна собрала редакторов местных СМИ, чтобы, как когда-то в середине 90-х, за чашкой чая обменяться с ними видением происходящего, поднять темы, которые волнуют жителей Тверской области. Во-вторых, на встречу с президентом Тверьуниверсалбанка были приглашены представители молодого поколения, которое даже в самые сложные времена не оставалось без внимания этого банка. Уникальный образовательный проект — школьный «Мини-ТУБ-12», открытый банком совместно с тверской гимназией №12 в 2000 году, и сегодня продолжает успешно работать, давая возможность ребятам на практике освоить те знания, которые непременно пригодятся им во взрослой жизни. О том, насколько это интересно для школьников, говорит хотя бы тот факт, что конкурс на лучший вопрос прези-



**Тверьуниверсалбанк, как и прежде, делает акцент на том, чтобы сохранить устойчивость банка, вклады своих клиентов и доступность кредитов для заемщиков.**

денту Тверьуниверсалбанка привлек внимание нескольких десятков старшеклассников, которые подготовили более пятидесяти самых разноплановых вопросов (кстати, в ближайшее время ответы на них будут опубликованы на сайте [www.tubank.ru](http://www.tubank.ru)). Как отметила Александра Козырева, поддержка детства всегда была главным направлением социальной деятельности банка (что, впрочем, ни в коем случае не отменяет мероприятия по поддержке пожилых людей, к которым в Тверьуниверсалбанке всегда относятся с большим уважением). В ближайшее время по инициативе Тверьуниверсалбанка и при поддержке городского управления образования для старшеклассников всех школ Твери будет организован цикл лекций, который позволит не только расширить кругозор ребят, но и дать им практические знания о том, что такое банк и чем он может быть полезен для них в ближайшем будущем.

Что касается экономической стороны вопроса, то 19-летие Тверьуниверсалбанк встретил с оптимизмом и вескими аргументами в пользу того, что финансовый кризис в стране пошел на убыль.

— Чтобы оценить ситуацию, мне не надо «щупать дно», — отмечает Александра Михайловна. — Я получаю ежедневную отчетность и по ней очень хорошо вижу, что происходит в экономике. Очень тяжелый период был в октябре-ноябре прошлого года, когда начался огромный отток средств со счетов физических и юридических лиц. Ос-

татки на счетах резко снизились. Чтобы иметь возможность в любой момент вернуть вкладчикам деньги, банки перестали выдавать кредиты. Предприятия оказались в сложном положении. Производство сократилось. В первом квартале текущего года была стагнация, но началось падение кредитного портфеля: по-прежнему многие предприятия перешли на неполную занятость, заявок было мало, к тому же по некоторым из них возврат был бы весьма сомнительным. В апреле-мае падение остановилось, а с конца мая начался рост кредитного портфеля, остатков на счетах предприятий и вкладов — к сегодняшнему дню он составил 20% к самой нижней точке. Более того, объем вкладов на 1 ноября текущего года на 100 млн рублей выше показателей на 1 октября 2008 года.

Банк уверенно занимает свою нишу на рынке и продолжает развиваться. Сегодня в его составе 13 филиалов и допфилов, активно работающих с клиентами. На двадцатом году своего существования Тверьуниверсалбанк, как и прежде, делает акцент на том, чтобы сохранить устойчивость банка, сохранность вкладов своих клиентов и доступность кредитов для заемщиков. По словам Александры Козыревой, в число главных приоритетов входит усиление работы по защите банка и его клиентов от всевозможных рисков и создание максимально выгодных условий для заемщиков, включая представителей малого и среднего бизнеса. Тверьуниверсалбанк стал

первым банком, подписавшим соглашение с Фондом содействия кредитованию малому и среднему предпринимательству Тверской области, который обеспечивает своим поручительством половину залога по кредиту. Это, безусловно, несколько расширило круг заемщиков, но резко увеличило заявок на кредиты от предпринимателей все же не последовало. По мнению специалистов, причину этого следует искать прежде всего в специфике работы малого бизнеса и в том, что далеко не всегда предприниматели готовы представить в банки полную отчетность. Тем более что пока речь идет, как правило, о достаточно коротких кредитах — до 3 лет. Сейчас Тверьуниверсалбанк активно работает над тем, чтобы за счет сотрудничества с Российским банком развития обеспечить предпринимателям длительный деньги, кредитую малый бизнес на 10-15 лет и предоставляя ему средства для дальнейшего роста и развития.

Тверьуниверсалбанк — это банк, который всегда рядом. Он готов учитывать потребности клиентов и оперативно принимать меры. Ярче всего это заметно на примере кредитования: в Тверьуниверсалбанке решение по кредиту принимается очень быстро — для этого не требуется получения согласования с головным офисом, как у филиалов. Кредитный комитет заседает каждый четверг, и если заемщик успевает в течение недели собрать все необходимые документы, ответ он получит незамедлительно. Кроме того, как отметила Александра Козырева, кредитный договор банка максимально прост и понятен, в нем нет скрытых условий и каких-либо подводных камней. Банк открыт для своих клиентов и предлагает им четкие и прозрачные правила сотрудничества — так было вчера, так есть сегодня и так будет завтра. По крайней мере, руководство Тверьуниверсалбанка готово сделать для этого все от него зависящее.

— Мне бы хотелось пожелать нашим клиентам и партнерам, чтобы в их жизни не было кризисов и потрясений, чтобы их личные планы и планы предприятий воплощались в жизнь. Поскольку, когда люди реализуют то, что наметили, это приносит ни с чем не сравнимую радость и удовлетворение, — сказала Александра Козырева в заключение встречи с журналистами.

**Наталья КОЗЛОВСКАЯ**

ГОСТЬ НОМЕРА

## Инновации как средство от безработицы

Государственные антикризисные программы позволили в 2009 году удержать ситуацию на рынке труда под контролем и избежать огромного количества проблем. Несмотря на то, что безработица идет на спад, потребность в подобных программах сомнения не вызывает, только теперь в них будут другие приоритеты.

Наш собеседник — начальник департамента занятости Тверской области Сергей ИСАЕВ

— Сергей Анатольевич, свежие данные по безработице свидетельствуют о том, что рынок труда в России стабилизировался. В последние месяцы численность официально зарегистрированных безработных в стране держится в пределах 2 миллионов человек, а общая безработица, оцениваемая по методике Международной организации труда (МОТ), существенно сократилась — на 18% по сравнению с февралем, когда были зафиксированы самые высокие показатели. Насколько это созвучно тому, что происходит в Тверской области?

— Стабильность характерна и для рынка труда нашего региона, причем уже не первый месяц. Самая высокая напряженность у нас наблюдалась в апреле, когда на одну вакансию претендовало 3,4 человека. Сейчас этот показатель снизился более чем вдвое — коэффициент напряженности составляет 1,6. По данным на 11 ноября, на учете в службе занятости состояло 13,2 тысячи человек, и за последние недели их численность практически не менялась. Отмечу, что в это же время службы занятости предлагали ищущим работу более 10 тысяч вакансий, треть из которых заявлена организациями бюджетной сферы. Более того, среди предлагаемых вакансий достаточно много рабочих мест постоянного характера.

Ежедневно через службы занятости региона в поисках работы проходит сотни людей — в течение января-октября к нам за помощью обратились свыше 76 тысяч человек. И свою основную задачу мы видим прежде всего в том, чтобы помочь людям найти подходящую работу, поддержать тех, кто по каким-либо причинам оказался в сложной жизненной ситуации и нуждается в помощи государства, — в виде содействия трудоустройству или получению новой специальности, временной работы или пособия по безработице. Реализация региональной антикризисной программы позволила, несмотря на непростые экономические условия, сдержать рост напряженности на рынке труда Тверской области и не выпустить ситуацию из-под контроля.

— Тверская область разработала региональную антикризисную программу и приступила к ее реализации одной из первых в стране. Чего больше в подобном первенстве — плюсов или минусов?

— Первым всегда сложнее, и, думаю, значительная часть проблем, с которыми пришлось столкнуться на начальном этапе реализации программы, была связана с тем, что на тот момент многое было впервые — возникла масса технических вопросов, не было четкой методики управления подобными программами, не говоря уже о практике. Но есть в первенстве и свои плюсы. В результате кропотливой работы мы отработали методологию управления программой, выстроили систему, позволяющую вести ежедневный учет и анализировать деятельность центров с точки зрения оперативного управления ситуацией. Сейчас мы видим, что в последние месяцы программа набирает обороты, на порядок превосходя показатели февраля-апреля, поэтому вполне обоснованно рассчитываем, что к концу года она будет реализована в полном объеме. Тем более что губернатор Дмитрий Вадимович Зеленин лично контролирует ситуацию на рынке труда и ход программы, активно содействуя ее реализации.

— Наша редакция приняла участие в антикризисной программе, предоставив рабочие места для стажировки выпускников. Сегодня нас, как и тысячи других организаций области, интересует, будет ли программа действовать в 2010 году и появятся ли в ней новые направления?

— Антикризисная программа, безусловно, будет работать. Ее проект уже подготовлен, основные параметры определены — на днях мы представили их на заседании оперативной комиссии областной администрации. Все существующие направления программы сохраняются, но появляются и некоторые нововведения. В частности, в ней предусмотрена дополнительная составляющая — создание специализированных рабочих мест для инвалидов: работодателям, принимающим на работу людей с ограниченными возможностями и